



● חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דוח פומבי לשנת 2024

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד הינו חוק שמטרתו לקדם שוויון ולמנוע אפליה בין המינים בכל הנוגע לשכר. בהתאם לתיקון מספר 6 לחוק, החל מתאריך 01.06.2022 חלה חובה על כל גוף פרטי אשר מעסיק מעל ל-518 עובדים/ות, וכן על גופים ציבוריים מסוימים להפיק דוח פומבי, דוח פנימי ודוח לעובד/ת, המפרטים את פערי השכר באחוזים במקום העבודה בין עובדים/ות.

בפילוח הנתונים יש 23 קבוצות, פער השכר הממוצע עומד על +0.5%



- פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד, דרגה ותחום עסקי כאשר בפילוח זה יש 23 קבוצות.
- בדוח זה יוצגו 18 קבוצות בלבד, שכן חשיפת המידע בגין יתר הקבוצות (המהוות רק 6% מכלל עובדי החברה) עלולה לפגוע בפרטיות העובדים/ות חברי הקבוצה.
- הפער הממוצע המשוקלל הוא +0.7% (בשנת 2023 עמד על -0.8%)
- פער השכר המקסימלי הינו +8.3%.

אחוז פערי השכר בין עובדים לעובדות בקבוצות העובדים/ות השונות*

חלקיות ההעסקה הממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצות בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)
	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
98.4%	*	*	*	-0.3%	-0.6%	+4.7%	+2.9%	+2.1%	+8.3%	1
97.2%	*	*	*	+2.0%	+1.0%	+10.1%	-0.5%	-1.3%	+6.6%	2
98.1%	*	*	*	-0.4%	-1.3%	+5.2%	-0.5%	-1.4%	+5.1%	3
100.0%	-	-	-	+4.3%	+4.7%	+4.7%	+4.3%	+4.7%	+4.7%	4
100.0%	-	-	-	+2.0%	+1.6%	+4.0%	+2.0%	+1.6%	+4.0%	5
100.0%	-	-	-	-3.0%	-4.0%	+2.1%	-3.0%	-4.0%	+2.1%	6

אחוז פערי השכר בין עובדים לעובדות בקבוצות העובדים/ות השונות*

חלקיות ההעסקה הממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצות בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)
	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100.0%	-	-	-	-4.3%	-5.4%	+1.0%	-4.3%	-5.4%	+1.0%	7
99.6%	*	*	*	-6.1%	-7.4%	+1.1%	-6.0%	-7.4%	+0.8%	8
100.0%	-	-	-	-4.0%	-4.9%	+0.6%	-4.0%	-4.9%	+0.6%	9
100.0%	-	-	-	-5.6%	-7.0%	+0.4%	-5.6%	-7.0%	+0.4%	10
92.3%	-11.2%	-12.5%	-7.1%	-1.0%	-1.6%	+3.1%	-3.9%	-4.5%	+0.2%	11
100.0%	-	-	-	-5.6%	-6.6%	-0.6%	-5.6%	-6.6%	-0.6%	12

אחוז פערי השכר בין עובדים לעובדות בקבוצות העובדים/ות השונות*

חלקיות ההעסקה הממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצות בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)
	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
98.8%	*	*	*	-9.4%	-10.5%	-3.9%	-8.4%	-9.7%	-2.1%	13
98.0%	*	*	*	-4.9%	-5.8%	-1.7%	-5.7%	-6.6%	-2.8%	14
100.0%	-	-	-	-1.4%	-1.5%	-3.2%	-1.4%	-1.5%	-3.2%	15
99.8%	*	*	*	-3.7%	-4.0%	-3.1%	-4.3%	-4.6%	-4.2%	16
100.0%	-	-	-	-2.3%	-1.9%	-5.4%	-2.3%	-1.9%	-5.4%	17
100.0%	-	-	-	-11.5%	-12.7%	-6.4%	-11.5%	-12.7%	-6.4%	18

מקרא לדו"ח

- שכר קובע לפיצויים = שכר בסיס ושעות נוספות גלובליות (ללא תוספות)
- שכר ברוטו = כל התשלומים החייבים במס (בסיס + נסיעות, מזון, טלפון, בונוס, עמלות, החזרי הטבות) לא כולל תגמול נוסף מביטוח לאומי מעבר לשכר בגין ביצוע מילואים, תשלומי גמר חשבון בסיום העסקה
- שכר ברוטו + הפקדות מעסיק = שכר ברוטו בתוספת הפקדות לפנסיה, קרן השתלמות, ופיצויים
- אחוז הפער בשכר בין עובדות לעובדים בשלושת הפרמטרים לעיל מצוין עם סימן + או -
- $+X\%$ מציין את אחוז הפער לטובת עובדות
- $-X\%$ מציין את אחוז הפער לטובת עובדים
- 0% - אין פער בין עובדות לעובדים
- * בקבוצה זו לא ניתן לדווח על פערי השכר בין עובדים/ות, שכן מספר העובדים/ות אינו עומד במינימום הנדרש על מנת להיכלל בדיווח וחישיפת המידע עלולה לפגוע בפרטיות העובדים/ות חברי הקבוצה

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע של כלל עובדי אפספלייר ישראל ב-2024 (ממוצע שכר של כל התפקידים בישראל, בכל הדרגות במשרה מלאה לחודש) בהתייחסות לפי מין**	
עובדים: 24%	עובדות: 34%

הסבר לגבי אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע של כלל עובדי החברה**

- השכר הממוצע של כלל עובדי החברה מחושב על פי הסכום הכולל של כלל המשכורות בחברה בכל התפקידים - מהמנכ"ל ועד אחרון העובדים, לחלק למספר העובדים הכולל בשנת 2024.
- ביחס לשכר הממוצע של כלל עובדי החברה, 24% מהעובדים שכרם נמוך משכר ממוצע זה, ו-34% מהעובדות שכרן נמוך משכר ממוצע זה.

אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר בהתייחסות לפי מין	
עובדים: 0%	עובדות: 0%

הסבר כללי לתוצאות הדו"ח:

- אפספלייר דוגלת במדיניות שכר הוגן, תחרותי לשוק, ומבוסס ביצועים.
- לשם כך, אפספלייר מפעילה מגוון מנגנונים הכוללים שימוש בסקרי שכר בחברות דומות בתעשייה, בדיקות הוגנות פנימיות המבוצעות פעמיים בשנה במסגרת תהליכי השכר, ובהתאם, עדכונים ותיקוני שכר ככל שנדרש.
- גובה השכר לכל עובד/ת נקבע על בסיס מקצועי בלבד ומורכב בעיקר משקלול הכישורים, ניסיון וביצועים מקצועיים, תוך השוואה לשכר בשוק באותו תפקיד, דרגה והיקף משרה.
- קבוצות העובדים/ות בדו"ח נקבעו בעיקר על בסיס תפקיד, דרגה ו/או הגיון עסקי אחר, תוך שמירה על פרטיות הפרטים בכל קבוצה. במקומות בהם מספר הפרטים בכל קבוצה היה נמוך באופן שעלול לפגוע בפרטיותם, אוחדו קבוצות או שלא נמסרו נתונים בדוח הפומבי.
- פערים בין השכר הקובע לפי צוויים לבין שכר הברוטו של עובד/ת, במידה וקיימים, עלולים לנבוע גם מניצול שונה של הטבות, למשל: תשלום נסיעות המותנה במרחק בין מקום המגורים למקום העבודה, תשלומי הבראה אשר מושפעים מוותק, ניצול תקציב ספורט וכדומה.