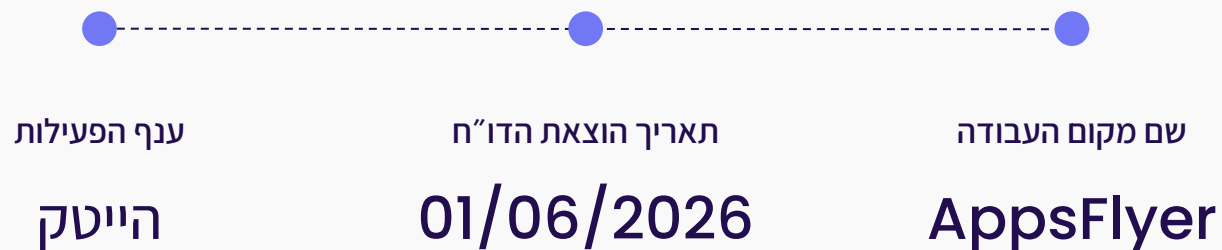




# ● חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דוח פומבי לשנת 2025

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד הינו חוק שמטרתו לקדם שוויון ולמנוע אפליה בין המינים בכל הנוגע לשכר. בהתאם לתיקון מספר 6 לחוק, החל מתאריך 01.06.2022 חלה חובה על כל גוף פרטי אשר מעסיק מעל ל-518 עובדים/ות, וכן על גופים ציבוריים מסוימים להפיק דוח פומבי, דוח פנימי ודוח לעובד/ת, המפרטים את פערי השכר באחוזים במקום העבודה בין עובדים/ות.

## מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 937 | פער ממוצע משוקלל: -0.4%



- פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד, דרגה ותחום עסקי כאשר בפילוח זה יש 23 קבוצות.
- בדוח זה יוצגו 19 קבוצות; 4 קבוצות (5% מהעובדים) אינן מוצגות מטעמי פרטיות.
- הפער הממוצע המשוקלל הוא -0.4% (בשנת 2024 עמד על: +0.7%)
- פער השכר המקסימלי: +14.0% לטובת עובדות / -6.3% לטובת עובדים



## אחוז פערי השכר בין עובדים לעובדות בקבוצות העובדים/ות השונות\*

חלקיות ההעסקה הממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש <b>למשרה</b> חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש <b>למשרה מלאה</b> בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצות בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)
	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
97.5%	*	*	*	+6.4%	+4.5%	+16.0%	+5.4%	+3.6%	<b>+14.0%</b>	1
99.9%	*	*	*	+9.4%	+10.0%	+6.8%	+8.8%	+9.4%	<b>+6.2%</b>	2
100.0%	-	-	-	-13.2%	-15.2%	+4.7%	-13.2%	-15.2%	<b>+4.7%</b>	3
100.0%	-	-	-	-0.7%	-1.0%	+4.1%	-0.7%	-1.0%	<b>+4.1%</b>	4
100.0%	-	-	-	-1.7%	-2.6%	+4.0%	-1.7%	-2.6%	<b>+4.0%</b>	5
100.0%	-	-	-	+1.3%	-0.2%	+2.1%	+1.3%	-0.2%	<b>+2.1%</b>	6
97.1%	*	*	*	-6.4%	-6.6%	-4.4%	-2.8%	-3.6%	<b>+1.0%</b>	7

## אחוז פערי השכר בין עובדים לעובדות בקבוצות העובדים/ות השונות\*

חלקיות ההעסקה הממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצות בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)
	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100.0%	-	-	-	+1.2%	+3.7%	+0.7%	+1.2%	+3.7%	<b>+0.7%</b>	8
97.8%	*	*	*	-0.6%	-0.9%	+0.1%	-1.1%	-1.5%	<b>-0.6%</b>	9
100.0%	-	-	-	-6.0%	-7.0%	-2.3%	-6.0%	-7.0%	<b>-2.3%</b>	10
97.4%	*	*	*	-4.4%	-4.7%	-2.9%	-6.4%	-7.5%	<b>-2.9%</b>	11
100.0%	-	-	-	-3.4%	-5.9%	-3.0%	-3.4%	-5.9%	<b>-3.0%</b>	12
100.0%	-	-	-	-13.9%	-16.2%	-3.4%	-13.9%	-16.2%	<b>-3.4%</b>	13

## אחוז פערי השכר בין עובדים לעובדות בקבוצות העובדים/ות השונות\*

חלקיות ההעסקה הממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצות בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)
	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100.0%	-	-	-	-9.8%	-10.2%	-4.4%	-9.8%	-10.2%	<b>-4.4%</b>	14
99.7%	*	*	*	-5.8%	-6.3%	-4.5%	-5.9%	-6.4%	<b>-4.8%</b>	15
99.8%	*	*	*	-15.0%	-16.1%	-3.4%	-15.9%	-16.9%	<b>-4.8%</b>	16
96.8%	*	*	*	-6.0%	-3.7%	-5.6%	-6.0%	-3.6%	<b>-5.6%</b>	17
100.0%	-	-	-	-12.7%	-14.1%	-5.9%	-12.7%	-14.1%	<b>-5.9%</b>	18
100.0%	-	-	-	-7.3%	-8.2%	<b>-6.3%</b>	-7.3%	-8.2%	<b>-6.3%</b>	19

## מקרא לדו"ח

- שכר קובע לפיצויים = שכר בסיס ושעות נוספות גלובליות (ללא תוספות)
- שכר ברוטו = כל התשלומים החייבים במס (בסיס + נסיעות, מזון, טלפון, בונוס, עמלות, החזרי הטבות) לא כולל תגמול נוסף מביטוח לאומי מעבר לשכר בגין ביצוע מילואים, תשלומי גמר חשבון בסיום העסקה
- שכר ברוטו + הפקדות מעסיק = שכר ברוטו בתוספת הפקדות לפנסיה, קרן השתלמות, ופיצויים
- אחוז הפער בשכר בין עובדות לעובדים בשלושת הפרמטרים לעיל מצוין עם סימן + או -
- +X% מציין את אחוז הפער לטובת עובדות
- -X% מציין את אחוז הפער לטובת עובדים
- 0% - אין פער בין עובדות לעובדים
- \* בקבוצה זו לא ניתן לדווח על פערי השכר בין עובדים/ות, שכן מספר העובדים/ות אינו עומד במינימום הנדרש על מנת להיכלל בדיווח וחישיפת המידע עלולה לפגוע בפרטיות העובדים/ות חברי הקבוצה

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע של כלל עובדי אפספלייר ישראל ב-2025 (ממוצע שכר של כל התפקידים בישראל, בכל הדרגות במשרה מלאה לחודש)

בהתייחסות לפי מין\*\*

עובדות: 74%

עובדים: 50%

## הסבר לגבי אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע של כלל עובדי החברה\*\*

- השכר הממוצע של כלל עובדי החברה מחושב על פי הסכום הכולל של כלל המשכורות בחברה בכל התפקידים - מהמנכ"ל ועד אחרון העובדים, לחלק למספר העובדים הכולל בשנת 2025.
- ביחס לשכר הממוצע של כלל עובדי החברה, 50% מהעובדים שכרם נמוך משכר ממוצע זה, ו-74% מהעובדות שכן נמוך משכר ממוצע זה.

אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר בהתייחסות לפי מין

עובדות: 0%

עובדים: 0%

## הסבר כללי לתוצאות הדו"ח:

- אפספלייר דוגלת במדיניות שכר הוגן, תחרותי לשוק, ומבוסס ביצועים.
- לשם כך, אפספלייר מפעילה מגוון מנגנונים הכוללים שימוש בסקרי שכר בחברות דומות בתעשייה, בדיקות הוגנות פנימיות המבוצעות פעמיים בשנה במסגרת תהליכי השכר, ובהתאם, עדכונים ותיקוני שכר ככל שנדרש.
- גובה השכר לכל עובד/ת נקבע על בסיס מקצועי בלבד ומורכב בעיקר משקלול הכישורים, ניסיון וביצועים מקצועיים, תוך השוואה לשכר בשוק באותו תפקיד, דרגה והיקף משרה.
- קבוצות העובדים/ות בדו"ח נקבעו בעיקר על בסיס תפקיד, דרגה ו/או הגיון עסקי אחר, תוך שמירה על פרטיות הפרטים בכל קבוצה. במקומות בהם מספר הפרטים בכל קבוצה היה נמוך באופן שעלול לפגוע בפרטיותם, אוחדו קבוצות או שלא נמסרו נתונים בדוח הפומבי.
- פערים בין השכר הקובע לפי צוויים לבין שכר הברוטו של עובד/ת, במידה וקיימים, עלולים לנבוע גם מניצול שונה של הטבות, למשל: תשלום נסיעות המותנה במרחק בין מקום המגורים למקום העבודה, תשלומי הבראה אשר מושפעים מוותק, ניצול תקציב ספורט וכדומה.